

## Master mention Etudes sur le Genre

### Objectifs

*Débouchés par parcours type de formation. : Le parcours type Corps et biopolitiques s'adresse surtout aux étudiant.e.s qui souhaitent poursuivre des recherches doctorales et se destinent donc aux métiers de l'enseignement supérieur et de la recherche. Il propose également des connaissances et des outils de réflexion utiles aux étudiant.e.s souhaitant accéder au professorat des écoles, des collèges et des lycées afin de répondre aux nouveaux programmes éducatifs, notamment les projets pluridisciplinaires.*

*Dans un second temps, sera ouvert un parcours Discriminations, destiné aux étudiant.e.s visant une insertion professionnelle immédiate hors parcours doctoral. Ce parcours sera pensé en lien avec le DIU numérique « Etudes sur le genre » Rennes 2 - UBO.*

### Compétences acquises

Quatre grandes compétences seront communes aux deux parcours types :

=> Comprendre et analyser les mutations du monde social en mobilisant les outils des SHS.

=> Lire et analyser les données relatives aux inégalités et discriminations au sein des organisations des secteurs privé et public.

=> Maîtriser les outils d'analyse juridique, sociologique et politique nécessaires à l'élaboration, la mise en œuvre, l'évaluation des politiques d'égalité.

=> Posséder les théories et concepts, les méthodologies et un socle de connaissances juridiques, historiques, sociologiques, culturelles permettant de comprendre les inégalités de genre, approfondies dans leurs manifestations biopolitiques et corporelles. *Il permet d'acquérir un bagage théorique sur le genre ainsi que des compétences spécifiques menant aux métiers incluant le développement d'actions ou de politiques liées à l'égalité hommes/femmes et à la lutte contre les discriminations :*

### Infos pratiques

**Faculté des Lettres et Sciences Humaines** à Brest

Formation accessible en : formation initiale, formation continue financée, Formation à distance

**Durée** : 2 ans

## Programme

---

Parcours Corps et biopolitiques

Parcours Discriminations

Dernière mise à jour le 20 juin 2016