

## Master Gestion des ressources humaines

### Parcours Management et GRH

#### Compétences acquises

L'objectif est de former des cadres supérieurs polyvalents de la fonction RH. La polyvalence est une priorité et un facteur clé de l'insertion des diplômés. Nos diplômé-es doivent être capables de :

- > Définir une politique RH et organiser des plans d'actions RH (recrutement, formation mobilité, rémunération..)
- > Assurer le suivi des projets RH et managériaux et leur évaluation.
- > Soutenir les managers dans l'animation de leurs équipes.
- > Veiller au bien être des salariés et à la qualité de vie au travail
- > Garantir la qualité des relations sociales au sein de l'organisation
- > Etre garant-e de pratiques éthiques et socialement responsables.
- > Contrôler les processus RH et piloter la performance sociale

Pour assurer ses missions, nos diplômés devront maîtriser au delà des compétences « métier » :

#### Des compétences techniques

- > Développer une vision globale et systémique de l'organisation de l'entreprise.
- > Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques et en particulier des progiciels RH.
- > Détenir une bonne culture économique.
- > Comprendre les comportements organisationnels individuels et collectifs.

#### Des qualités personnelles

- > Détenir des qualités d'anticipation afin d'anticiper les évolutions prévisibles impactant les RH.
- > Etre capable de combiner une intelligence conceptuelle et des qualités opérationnelles afin de passer de l'idée à l'action.
- > Avoir une forte personnalité afin de manager ses équipes et de diffuser ses idées et ses messages dans et hors l'entreprise.
- > Etre capable d'identifier les priorités stratégiques et opérationnelles et à trouver (parfois dans l'urgence) des solutions.
- > Avoir le sens du dialogue, qualités d'écoute, excellent relationnel et aisance dans le cadre de la négociation.
- > Qualités d'évaluation du risque, notamment dans le cadre des contentieux prud'homaux, des risques sociaux...

#### Conditions d'accès

**En Master 1** : Module(s) de licence validé (note>10) et stage dans le champ de spécialité du Master / VAPP, VAE.

**En Master 2** : Validation des 60 ECTS de M1 GRH + contrat de professionnalisation (FI). Admission parallèle possible: IAE Bridge, VAE, VAPP.

La formation est compatible avec le maintien en emploi pour les personnes en activité. Pour tous renseignements : bureau REVA - Tél. :

02 98 01 63 32 Courriel : [reva@univ-brest.fr](mailto:reva@univ-brest.fr)

Pour examen dossier : Copies des diplômes, Relevés de notes de Bac à Bac+4, Attestation de résultat score MESSAGE, accréditations obtenues (Langue, C2i, certificat Voltaire...), Conventions de Stages, Attestations de travail, CV, Lettre de Motivation. Production de travaux.

Entretien jury (enseignants et/ou professionnels).

Alternance

Contrat de professionnalisation

La formation est en alternance selon le calendrier fixé chaque année (13 semaines en formation sur l'année. Volume horaire compatible avec les normes des OPCA).

[reva@univ-brest.fr](mailto:reva@univ-brest.fr)

#### Poursuite d'études

Doctorat en sciences de gestion.

[Voir les enquêtes de l'Observatoire de l'UBO](#)

#### Insertion professionnelle

Au bout de 6 mois, 80% en moyenne des diplômés sont en activité et majoritairement en CDI. La moitié d'entre eux obtiennent le statut de cadre (70% en Formation Continue).

Le salaire net médian à 6 mois est compris selon les années entre 1600 et 1900 euros.

Les étudiants occupent tous des postes en adéquation avec leur formation de master 80% des diplômés de formation initiale exercent leur métier en Bretagne, 100% des diplômés de formation continue travaillent dans le Finistère.

Exemples de métiers exercés :

- > Assistant(e) RH
- > Responsable formation
- > Responsable RH
- > Chargé(e) de recrutement

[Voir les enquêtes de l'Observatoire de l'UBO, enquêtes IAE France](#)

#### Infos pratiques

**Institut d'Administration des Entreprises de Brest (IAE) à Brest**

Ouvert en alternance

#### Contacts

Responsable formation : Marie-Noëlle CHALAYE 02 98 01 69 25

Secrétaire de scolarité

Claudie COUM

02 98 01 71 76

[claudie.coum@univ-brest.fr](mailto:claudie.coum@univ-brest.fr)

## Programme

### M1

#### Semestre 7

##### UE 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH

- Management stratégique	24h
- Politique et gouvernance RH	21h
- Ecosystème RH	30h
- Ethique et RSE	21h

##### UE 2 Conception et pilotage de solutions RH

- Concevoir et piloter des processus RH	18h
- Politique de recrutement, marketing RH, marque employeur	24h
- Politique de formation	18h

##### UE 3 Mesure et contrôle des outils et méthodes de GRH

- ERP SI-RH	24h
- Contrôle de gestion sociale 1	18h
- Analyse de données	24h

##### UE 4 Règles, normes et qualité des pratiques RH

- Environnement juridique de la fonction RH	27h
- Administration RH	45h
- Organisation du travail	12h

#### Semestre 8

##### UE 5 Comportement et postures au travail

- Projet transversal IAE	
- Stage (évaluation tuteur)	
- Comportement professionnel et leadership	31,5h

##### UE 6 Usage des outils numériques GRH

- Système d'information décisionnel	21h
- TBS numériques	24,5h

##### UE 7 Méthodologie

- Analyse des données quantitatives et qualitatives	21h
- Projet appliqué (écosystème RH)	17,5h
- Aide à la décision RH (applications CG AD)	21h

##### UE 8 Communication professionnelle

- Concours d'éloquence	14h
- RH in English	36h
- Mission en entreprise	
- Communication écrite	21h

### M2

#### Semestre 9

##### UE 9 Réfléchir et élaborer une stratégie RH

- GPEC	28h
- Gestion internationale des RH	21h

##### UE 10 Conception et pilotage de solutions RH

- Gestion des parcours et des carrières	21h
- Politique de rémunération	21h
- Contrôle de gestion sociale 2	21h

##### UE 11 Règles, normes et qualité des pratiques RH

- Environnement juridique	35h
- GRH durable	35h

##### UE 12 Culture managériale et organisationnelle

- Relations sociales	21h
- Management d'équipe	21h
- Gestion des crises et conflits	28h

##### UE 13 Comportement et postures au travail

- Créativité et innovation	14h
- Leadership	21h

#### Semestre 10

##### UE 14 Usage des outils numériques GRH

- Logiciels RH	7h
- Data analyst	10,5h
- RGDP	7h
- SI-RH	17,5h

##### UE 15 Méthodologie et études RH

- Mémoire	14h
-----------	-----

##### UE 16 Communication professionnelle

- Communication interne	21h
- Anglais des RH	21h

##### UE 17 Innovation et changement

- Gestion du changement	35h
- Learning lab	14h

Dernière mise à jour le 05 juin 2019