

MASTER MENTION IDS INTERVENTION ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL

## **DIRECTION ET RESPONSABILITÉ DE SERVICES ET DE PROJETS : VIEILLESIMENTS- HANDICAPS**

**Semestre 8**

### **UE3 Gestion et management**

**3 crédits ECTS**

## Management et conditions de travail

### Présentation

**Enseignant** : Jorge MUNOZ

Enseignants et professionnels associés :

**Compétences visées (référentiel)** : acquisition des compétences en gestion (DRH, comptabilité et stratégie) et développement des capacités d'analyse des conditions de travail.

**Contenu** : plan et résumé

- 1- Introduction à la comptabilité d'établissements publics
- 2- Les grands principes en gestion de DRH en établissement sociaux et médico-sociaux

### Bibliographie

GOLLAC M., VOLKOFF S., Les conditions de travail, Paris, La découverte,

PAUCHER P., Guide de la gestion financière et d'établissements sociaux et médico-sociaux, Paris, Dunod.

LEFEVRE P., Guide du cadre et responsable de service en action sociale et médico-sociale, Paris, Dunod.

CHIAPELLO E. GILBERT P., Sociologie des outils de gestion. Introduction à l'analyse sociale de l'instrumentation de gestion, Paris, La Découverte.

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	120	100%	

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	120	100%	

## Comptabilité, gestion des ESMS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	90	100%	

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	90	100%	