MASTER MENTION IDS INTERVENTION ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL

DIRECTION ET RESPONSABILITÉ DE SERVICES ET DE PROJETS : VIEILLISSEMENTS-HANDICAPS

Semestre 8

UE3 GESTION ET MANAGEMENT

Management et conditions de travail

Présentation

Enseignant : Jorge MUNOZ

Enseignants et professionnels associés :

Compétences visées (référentiel) : acquisition des compétences en gestion (DRH, comptabilité et stratégie) et développement des capacités d'analyse des conditions de travail.

Contenu : plan et résumé

1- Introduction à la comptabilité d'établissements publics

2- Les grands principes en gestion de DRH en établissement sociaux et médico-sociaux

Bibliographie

GOLLAC M., VOLKOFF S., Les conditions de travail, Paris, La découverte,

PAUCHER P., Guide de la gestion financière et d'établissements sociaux et médico-sociaux, Paris, Dunod.

LEFEVRE P., Guide du cadre et responsable de service en action sociale et médico-sociale, Paris, Dunod.

CHIAPELLO E. GILBERT P., Sociologie des outils de gestion. Introduction à l'analyse sociale de l'instrumentation de gestion, Paris, La Découverte.

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	120	100%	

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	120	100%	