

BUT GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS (GEA)

GESTION ET PILOTAGE DES RESSOURCES HUMAINES (GPRH)

Compétence 5 Mettre en oeuvre les politiques RH

UE 35 Mettre en oeuvre les politiques RH

6 crédits ECTS

Gestion des emplois et parcours professionnels

Pratique du recrutement

Gestion de la formation professionnelle