Université de Bretagne Occidentale

FACULTÉ
DES SCIENCES DU SPORT
& DE L'ÉDUCATION

MASTER SCIENCES DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION

PARCOURS MÉTIERS DE LA FORMATION DES ADULTES ET PÉDAGOGIES INNOVANTES

Semestre 7

UEE : Organiser, coordonner et manager en formation

Présentation

Ce bloc de compétences vise à apporter des bases sur la manière d'organiser, coordonner et manager en formation. Le semestre 7 est consacré à la découverte de la dynamique des groupes et l'initiation aux organisations du travail.

4 crédits ECTS

Volume horaire

Travaux Dirigés : 10h
Cours Magistral : 20h

Développer la dynamique de groupe

Objectifs

> Découvrir la dynamique de groupes et les principaux phénomènes associés
> Mettre en pratique au travers d'exercices et d'études de cas

Compétences visées

> Identifier les principaux phénomènes (cohésion, pouvoir, autorité, leadership) et les mettre en pratique au travers d'exercices et d'analyses de cas
> Mobiliser une méthode d'analyse des jeux d'acteurs dans un collectif et les bases du management

Bibliographie

Salas, Eduardo, Marissa L. Shuffler, Amanda L. Thayer, Wendy L. Bedwell, et Elizabeth H. Lazzara. « *Understanding and Improving Teamwork in Organizations : A Scientifically Based Practical Guide* » Human Resource Management 54, n°4 (juillet 2015) : 599-622
https://doi.org/10.1002/hrm.21628

Salas, Eduardo, Diana R. Nichols, et James E. Driskell. « *Testing Three Team Training Strategies in Intact Teams : A Meta-Analysis* » Small Group Research 38, n°4 (août 2007) : 471-88
https://doi.org/10.1177/1046496407304332

S'initier aux organisations du travail et au management

Objectifs

> Introduction à la psychologie du travail et des organisations
> Mobiliser l'analyse stratégique pour analyser les jeux d'acteurs

Compétences visées

> Identifier les principaux phénomènes (cohésion, pouvoir, autorité, leadership) et les mettre en pratique au travers d'exercices et d'analyses de cas
> Mobiliser une méthode d'analyse des jeux d'acteurs dans un collectif et les bases du management

Bibliographie

Salas, Eduardo, Marissa L. Shuffler, Amanda L. Thayer, Wendy L. Bedwell, et Elizabeth H. Lazzara. « *Understanding and Improving Teamwork in Organizations : A Scientifically Based Practical Guide* » Human Resource Management 54, n°4 (juillet 2015) : 599-622
https://doi.org/10.1002/hrm.21628

Salas, Eduardo, Diana R. Nichols, et James E. Driskell. « *Testing Three Team Training Strategies in Intact Teams : A Meta-Analysis* » Small Group Research 38, n°4 (août 2007) : 471-88
https://doi.org/10.1177/1046496407304332