

Master Gestion des ressources humaines

Parcours Gestion des Ressources Humaines

Objectifs

L'objectif est de former des cadres supérieurs polyvalents de la fonction RH. En effet, les principaux recruteurs de nos diplômés sont des PME caractérisant le tissu économique du Grand Ouest. Ces structures ont besoin de cadres capables de prendre en charge l'ensemble des activités RH, tant sur le plan stratégique qu'opérationnel. La polyvalence est une priorité et un facteur clé de l'insertion des diplômés.

Compétences acquises

Référence fiche RNCP <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35912/>

Conditions d'accès

En Master 1 : Validation des 180 ECTS de la licence, module(s) de licence validé (note>10) et stage dans le champ de spécialité du Master.

En Master 2 : Validation des 60 ECTS de M1 GRH + contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

Pour tous renseignements sur la reprise d'études : bureau REVA - Tél. : 02 98 01 83 97 Courriel : reva@univ-brest.fr

Poursuite d'études

Accès possible en doctorat, en passant par le master MAE parcours Recherche.

Insertion professionnelle

Au bout de 6 mois, 80% en moyenne des diplômés sont en activité et majoritairement en CDI. La moitié d'entre eux obtiennent le statut de cadre (70% en Formation Continue).

Le salaire net médian à 6 mois est compris selon les années entre 1600 et 1900 euros.

Les étudiants occupent tous des postes en adéquation avec leur formation de master 80% des diplômés de formation initiale exercent leur métier en Bretagne, 100% des diplômés de formation continue travaillent dans le Finistère.

Exemples de métiers exercés :

- > Assistant(e) RH
- > Responsable formation
- > Responsable RH
- > Chargé(e) de recrutement

Infos pratiques

Institut d'Administration des Entreprises de Brest (IAE) à Brest

Contacts

Responsable pédagogique

CHALAYE Marie-Noëlle
marie-noelle.chalaye@univ-brest.fr
Tel. 02 98 01 69 25

Contact administratif

LE GALL Julie
Tel. 02 98 01 71 76

Programme

M1 GRH

BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

- Enjeux RH (attractivité, durabilité) et écosystème 21h

BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

- Politique de recrutement, marketing RH, marque employeur 21h
- GPEC 21h
- Politique de formation 21h

BLOC 3 Mesurer et contrôler via des outils et méthodes des GRH

- ERP (bases et pratiques) 28h
- Contrôle de gestion sociale 1 21h
- Méthodologie et analyse de données (quanti/quali) 21h
- Logiciels RH 17.5h

BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques RH

- Environnement juridique de la fonction RH 35h
- Administration RH 42h
- Organisation du travail 17.5h

BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

- Ethique et RSE 17.5h
- Manager bleu : durabilité et environnement maritime 10.5h

BLOC 6 Comportement et postures au travail

- Pratiques professionnelles (alternance) 28h
- Comportements organisationnels 28h

BLOC 7 Usage des outils numériques

- Système d'information décisionnel 21h
- TBS numériques 14h

BLOC 8 Innovation et changement

- Manager bleu : développement durable et création de valeur 14h
- Manager bleu : durabilité et soutenabilité des organisations 14h

BLOC 9 Méthodologie et études RH

- Projet appliqué / écosystème RH 14h

BLOC 10 Communication professionnelle

- Concours d'éloquence 14h
- HR in English (+ passage TOEIC obligatoire) 21h

- Communication écrite (projet Voltaire)

14h

M2 GRH

BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

- Stratégie et gouvernance RH 24.5h

BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

- Gestion des parcours et des carrières 21h
- Politique de rémunération 21h

BLOC 3 Mesurer et contrôler via des outils et méthodes des GRH

- Data analyst et cybersécurité 10.5h
- Contrôle de gestion sociale 2 21h

BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques RH

- Environnement juridique de la fonction RH 24.5h
- Manager bleu : GRH durable 35h

BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

- Management bleu : durabilité et environnement maritime 14h
- Créativité et innovation 28h
- Management d'équipe et leadership 49h

BLOC 6 Comportement et postures au travail

- Mobilité et gestion internationale des RH 21h
- Relations et négociations sociales 28h
- Gestion des crises et conflits 28h
- Alternance (note éliminatoire < 10/20)

BLOC 7 Usage des outils numériques

- SI-RH 21h

BLOC 8 Innovation et changement

- Gestion du changement et management de projet 31.5h

BLOC 9 Méthodologie et études RH

- Etude terrain 7h
- Grand oral 7h

BLOC 10 Communication professionnelle

- Communication interne 21h
- HR in English 21h

Dernière mise à jour le 23 avril 2026

BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

4 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		50	Dossier en groupe.
	CC	Oral - exposé	30	50	Exposé en groupe.

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	

Enjeux RH (attractivité, durabilité) et écosystème

BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral - exposé	45	25	Exposé en groupe.
	CC	Oral	30	15	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	35	
	CC	Dossier		25	Dossier en groupe

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	



Université de Bretagne Occidentale

Politique de recrutement, marketing RH, marque employeur



Université de Bretagne Occidentale

Politique de formation

BLOC 3 Mesurer et contrôler via des outils et méthodes des GRH

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé	30	15	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	60	15	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	30	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	20	
	CC	Dossier		20	Dossier en groupe.

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	



Université de Bretagne Occidentale

ERP (bases et pratiques)



Université de Bretagne Occidentale

Contrôle de gestion sociale 1

Méthodologie et analyse de données (quanti/quali)

Logiciels RH

BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques RH

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	40	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	40	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	20	

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	

Environnement juridique de la fonction RH



Université de Bretagne Occidentale

Administration RH



Université de Bretagne Occidentale

Organisation du travail

BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit et/ou Oral	210	50	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	50	

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	



Université de Bretagne Occidentale

Ethique et RSE

Manager bleu : durabilité et environnement maritime

BLOC 6 Comportement et postures au travail

13 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral - soutenance	60	80	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	20	

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	Report de notes	Autre nature		100	



Université de Bretagne Occidentale

Pratiques professionnelles (alternance)

Comportements organisationnels

BLOC 7 Usage des outils numériques

3 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Pratique - examen en ligne	60	25	
	CC	Travaux Pratiques	180	25	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	50	

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	



Université de Bretagne Occidentale

Système d'information décisionnel

TBS numériques

BLOC 8 Innovation et changement

4 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		70	Dossier en groupe.
	CC	Oral - exposé	60	30	Exposé en groupe.

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	

Manager bleu : développement durable et création de valeur



Université de Bretagne Occidentale

Manager bleu : durabilité et soutenabilité des organisations

BLOC 9 Méthodologie et études RH

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		80	
	CC	Oral - exposé	30	20	

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Dossier		100	



Université de Bretagne Occidentale

Projet appliqué / écosystème RH

BLOC 10 Communication professionnelle

4 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral	60	25	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	25	
	CC	Ecrit - devoir surveillé	120	25	Certification Voltaire (passage obligatoire).
	CT	Ecrit - devoir surveillé	120	25	TOEIC (passage obligatoire)

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - rapport		100	



Université de Bretagne Occidentale

Concours d'éloquence



Université de Bretagne Occidentale

HR in English (+ passage TOEIC obligatoire)



Université de Bretagne Occidentale

Communication écrite (projet Voltaire)

BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

3 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	50	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	50	

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Dossier		100	

Stratégie et gouvernance RH

BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

4 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	50	
	CC	Ecrit et/ou Oral		50	

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Dossier		100	

Gestion des parcours et des carrières

Politique de rémunération

BLOC 3 Mesurer et contrôler via des outils et méthodes des GRH

4 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	50%	Etude de cas en groupe
	CT	Ecrit - devoir surveillé	180	50%	



Université de Bretagne Occidentale

Data analyst et cybersécurité

Contrôle de gestion sociale 2

BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques RH

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		70%	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	120	30%	

Environnement juridique de la fonction RH



Université de Bretagne Occidentale

Manager bleu : GRH durable

BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Autre nature		90%	Evaluation tuteur alternance
	CC	Ecrit et/ou Oral	30	10%	

Management bleu : durabilité et environnement maritime



Université de Bretagne Occidentale

Créativité et innovation



Université de Bretagne Occidentale

Management d'équipe et leadership

BLOC 6 Comportement et postures au travail

18 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral - exposé		10	exposé collectif
	CC	Ecrit - devoir surveillé		15	étude de cas
	CC	Ecrit - devoir surveillé		15	étude de cas
	CC	Autre nature		60	Évaluation tuteur professionnel Note éliminatoire < 10 sur 20

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé		100	étude de cas

Mobilité et gestion internationale des RH

Relations et négociations sociales

Gestion des crises et conflits



Université de Bretagne Occidentale

Alternance (note éliminatoire < 10/20)

BLOC 7 Usage des outils numériques

2 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - mémoire		100%	



Université de Bretagne Occidentale

SI-RH

BLOC 8 Innovation et changement

3 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral	20	50%	
	CC	Ecrit et/ou Oral	20	50%	



Université de Bretagne Occidentale

Gestion du changement et management de projet

BLOC 9 Méthodologie et études RH

12 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - rapport		50	
	CC	Oral - exposé	60	50	

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Dossier		100	



Université de Bretagne Occidentale

Etude terrain

Grand oral

BLOC 10 Communication professionnelle

2 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	50	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	50	

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Dossier		100	



Université de Bretagne Occidentale

Communication interne

HR in English