

## Master Gestion des ressources humaines

### Parcours Gestion des Ressources Humaines

#### Objectifs

L'objectif est de former des cadres supérieurs polyvalents de la fonction RH. En effet, les principaux recruteurs de nos diplômés sont des PME caractérisant le tissu économique du Grand Ouest. Ces structures ont besoin de cadres capables de prendre en charge l'ensemble des activités RH, tant sur le plan stratégique qu'opérationnel. La polyvalence est une priorité et un facteur clé de l'insertion des diplômés.

#### Conditions d'accès

**En Master 1** : Validation des 180 ECTS de la licence, module(s) de licence validé (note>10) et stage dans le champ de spécialité du Master.

**En Master 2** : Validation des 60 ECTS de M1 GRH + contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

Pour tous renseignements sur la reprise d'études : bureau REVA - Tél. : 02 98 01 83 97 Courriel : [reva@univ-brest.fr](mailto:reva@univ-brest.fr)

#### Poursuite d'études

Accès possible en doctorat, en passant par le master MAE parcours Recherche.

#### Insertion professionnelle

Au bout de 6 mois, 80% en moyenne des diplômés sont en activité et majoritairement en CDI. La moitié d'entre eux obtiennent le statut de cadre (70% en Formation Continue).

Le salaire net médian à 6 mois est compris selon les années entre 1600 et 1900 euros.

Les étudiants occupent tous des postes en adéquation avec leur formation de master 80% des diplômés de formation initiale exercent leur métier en Bretagne, 100% des diplômés de formation continue travaillent dans le Finistère.

Exemples de métiers exercés :

- > Assistant(e) RH
- > Responsable formation
- > Responsable RH
- > Chargé(e) de recrutement

#### Infos pratiques

Institut d'Administration des Entreprises de Brest (IAE) à Brest

#### Contacts

##### Responsable pédagogique

HONORE Lionel

lionel.honore@univ-brest.fr

Tel. 02 98 01 70 41

##### Contact administratif

LE GALL Julie

Tel. 02 98 01 71 76

## Programme

### M1 GRH

#### BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

- Enjeux RH (attractivité, durabilité) et écosystème 21h

#### BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

- Politique de recrutement, marketing RH, marque employeur 21h
- GPEC 21h
- Politique de formation 21h

#### BLOC 3 Mesurer et contrôler via des outils et méthodes des GRH

- ERP (bases et pratiques) 28h
- Contrôle de gestion sociale 1 21h
- Méthodologie et analyse de données (quanti/quali) 21h
- Logiciels RH 17.5h

#### BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques RH

- Environnement juridique de la fonction RH 35h
- Administration RH 42h
- Organisation du travail 17.5h

#### BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

- Ethique et RSE 17.5h
- Manager bleu : durabilité et environnement maritime 10.5h

#### BLOC 6 Comportement et postures au travail

- Pratiques professionnelles (alternance) 28h
- Comportements organisationnels 28h

#### BLOC 7 Usage des outils numériques

- Système d'information décisionnel 21h
- TBS numériques 14h

#### BLOC 8 Innovation et changement

- Manager bleu : développement durable et création de valeur 14h
- Manager bleu : durabilité et soutenabilité des organisations 14h

#### BLOC 9 Méthodologie et études RH

- Mémoire 14h
- Projet appliqué / écosystème RH 21h

#### BLOC 10 Communication professionnelle

- Concours d'éloquence 14h
- HR in English 21h

- Communication écrite (projet Voltaire)

14h

### M2 GRH

#### BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

- Stratégie et gouvernance RH 24.5h

#### BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

- Gestion des parcours et des carrières 21h
- Politique de rémunération 21h

#### BLOC 3 Mesurer et contrôler via des outils et méthodes des GRH

- Data analyst et cybersécurité 10.5h
- Contrôle de gestion sociale 2 21h

#### BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques RH

- Environnement juridique de la fonction RH 24.5h
- Manager bleu : GRH durable 35h

#### BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

- Management bleu : durabilité et environnement maritime 14h
- Créativité et innovation 28h
- Management d'équipe et leadership 49h

#### BLOC 6 Comportement et postures au travail

- Mobilité et gestion internationale des RH 21h
- Relations et négociations sociales 28h
- Gestion des crises et conflits 28h
- Alternance (note éliminatoire < 10/20)

#### BLOC 7 Usage des outils numériques

- SI-RH 21h

#### BLOC 8 Innovation et changement

- Gestion du changement et management de projet 31.5h

#### BLOC 9 Méthodologie et études RH

- Management bleu : mobilité et projet SEA EU 14h
- Projet "perspective métiers" (travail de terrain)

#### BLOC 10 Communication professionnelle

- Communication interne 21h
- HR in English 21h
- TOEIC (passage obligatoire)

Dernière mise à jour le 13 septembre 2024

# BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

3 crédits ECTS

## Modalités de contrôle des connaissances

### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		50	Dossier en groupe.
	CC	Oral - exposé	45	50	Exposé en groupe.

### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	

## Enjeux RH (attractivité, durabilité) et écosystème

## BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

6 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral - exposé	45	25	Exposé en groupe.
	CC	Oral	30	15	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	35	
	CC	Dossier		25	Dossier en groupe

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	



Université de Bretagne Occidentale

## Politique de recrutement, marketing RH, marque employeur





Université de Bretagne Occidentale

## Politique de formation

## BLOC 3 Mesurer et contrôler via des outils et méthodes des GRH

6 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé	30	15	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	60	15	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	30	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	20	
	CC	Dossier		20	Dossier en groupe.

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	



Université de Bretagne Occidentale

## ERP (bases et pratiques)

## Contrôle de gestion sociale 1

## Méthodologie et analyse de données (quanti/quali)

## Logiciels RH

## BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques RH

6 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	40	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	40	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	20	

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	



Université de Bretagne Occidentale

## Environnement juridique de la fonction RH



Université de Bretagne Occidentale

## Administration RH

## Organisation du travail

**BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition**

6 crédits ECTS

**Modalités de contrôle des connaissances**

## Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit et/ou Oral	210	50	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	50	

## Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	



Université de Bretagne Occidentale

## Ethique et RSE



Université de Bretagne Occidentale

## Manager bleu : durabilité et environnement maritime

## BLOC 6 Comportement et postures au travail

10 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral - soutenance	60	80	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	20	

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	Report de notes	Autre nature		100	



Université de Bretagne Occidentale

## Pratiques professionnelles (alternance)

## Comportements organisationnels

## BLOC 7 Usage des outils numériques

3 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Pratique - examen en ligne	60	25	
	CC	Travaux Pratiques	180	25	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	50	

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	



Université de Bretagne Occidentale

## Système d'information décisionnel



Université de Bretagne Occidentale

## TBS numériques

## BLOC 8 Innovation et changement

4 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		70	Dossier en groupe.
	CC	Oral - exposé	60	30	Exposé en groupe.

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	



Université de Bretagne Occidentale

## Manager bleu : développement durable et création de valeur



Université de Bretagne Occidentale

## Manager bleu : durabilité et soutenabilité des organisations

## BLOC 9 Méthodologie et études RH

12 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - mémoire		80	
	CC	Dossier		20	

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100	

# Mémoire

## Présentation

---

note éliminatoire < 10 sur 20



Université de Bretagne Occidentale

## Projet appliqué / écosystème RH

## BLOC 10 Communication professionnelle

4 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral	60	35	
	CC	Ecrit et/ou Oral	60	35	
	CC	Ecrit - devoir surveillé	120	30	Certification Voltaire (passage obligatoire).

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - rapport		100	



Université de Bretagne Occidentale

## Concours d'éloquence



Université de Bretagne Occidentale

## HR in English



Université de Bretagne Occidentale

## Communication écrite (projet Voltaire)

## **BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable**

**3 crédits ECTS**

## Stratégie et gouvernance RH

## BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

4 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	30%	Etude de cas individuelle
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	35%	Etude de cas en groupe
	CT	Ecrit - devoir surveillé	180	35%	



Université de Bretagne Occidentale

## Gestion des parcours et des carrières



Université de Bretagne Occidentale

## Politique de rémunération

**BLOC 3 Mesurer et contrôler via des outils et méthodes des GRH**

4 crédits ECTS

**Modalités de contrôle des connaissances**

## Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	50%	Etude de cas en groupe
	CT	Ecrit - devoir surveillé	180	50%	

## Data analyst et cybersécurité

## Contrôle de gestion sociale 2

## BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques RH

6 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		70%	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	120	30%	



Université de Bretagne Occidentale

## Environnement juridique de la fonction RH



Université de Bretagne Occidentale

## Manager bleu : GRH durable

## BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

6 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Autre nature		90%	Evaluation tuteur alternance
	CC	Ecrit et/ou Oral	30	10%	

## Management bleu : durabilité et environnement maritime

## Créativité et innovation



Université de Bretagne Occidentale

## Management d'équipe et leadership

## BLOC 6 Comportement et postures au travail

20 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		70%	
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	30%	



Université de Bretagne Occidentale

## Mobilité et gestion internationale des RH



Université de Bretagne Occidentale

## Relations et négociations sociales



Université de Bretagne Occidentale

## Gestion des crises et conflits



Université de Bretagne Occidentale

**Alternance (note éliminatoire < 10/20)**

## BLOC 7 Usage des outils numériques

2 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - mémoire		100%	



Université de Bretagne Occidentale

**SI-RH**

## BLOC 8 Innovation et changement

3 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral	20	50%	
	CC	Ecrit et/ou Oral	20	50%	



Université de Bretagne Occidentale

## Gestion du changement et management de projet

## BLOC 9 Méthodologie et études RH

10 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Rapport écrit et soutenance orale	20	30%	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	180	70%	

## Management bleu : mobilité et projet SEA EU



Université de Bretagne Occidentale

## Projet "perspective métiers" (travail de terrain)

## BLOC 10 Communication professionnelle

2 crédits ECTS



Université de Bretagne Occidentale

## Communication interne



Université de Bretagne Occidentale

## HR in English



Université de Bretagne Occidentale

## TOEIC (passage obligatoire)