

Master Gestion des ressources humaines

Parcours Gestion des Ressources Humaines

Objectifs

L'objectif est de former des cadres supérieurs polyvalents de la fonction RH. En effet, les principaux recruteurs de nos diplômés sont des PME caractérisant le tissu économique du Grand Ouest. Ces structures ont besoin de cadres capables de prendre en charge l'ensemble des activités RH, tant sur le plan stratégique qu'opérationnel. La polyvalence est une priorité et un facteur clé de l'insertion des diplômés.

Conditions d'accès

En Master 1 : Validation des 180 ECTS de la licence, module(s) de licence validé (note>10) et stage dans le champ de spécialité du Master.

En Master 2 : Validation des 60 ECTS de M1 GRH + contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

Pour tous renseignements sur la reprise d'études : bureau REVA - Tél. : 02 98 01 83 97 Courriel : reva@univ-brest.fr

Poursuites d'études

Accès possible en doctorat, en passant par le master MAE parcours Recherche.

Insertion professionnelle

Au bout de 6 mois, 80% en moyenne des diplômés sont en activité et majoritairement en CDI. La moitié d'entre eux obtiennent le statut de cadre (70% en Formation Continue).

Le salaire net médian à 6 mois est compris selon les années entre 1600 et 1900 euros.

Les étudiants occupent tous des postes en adéquation avec leur formation de master 80% des diplômés de formation initiale exercent leur métier en Bretagne, 100% des diplômés de formation continue travaillent dans le Finistère.

Exemples de métiers exercés :

- > Assistant(e) RH
- > Responsable formation
- > Responsable RH
- > Chargé(e) de recrutement

Infos pratiques

Institut d'Administration des Entreprises de Brest (IAE) à Brest

Contacts

Responsable pédagogique

HONORE Lionel

lionel.honore@univ-brest.fr

Tel. 02 98 01 70 41

Contact administratif

LE GALL Julie

Tel. 02 98 01 71 76

Programme

M1 GRH

BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

- Enjeux RH (attractivité, durabilité) et écosystème 21h

BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

- Politique de recrutement, marketing RH, marque employeur 21h
- GPEC 21h
- Politique de formation 21h

BLOC 3 Mesure et contrôle des outils et méthodes des GRH

- ERP-SI 28h
- Contrôle de gestion sociale 1 21h
- Méthodologie et analyse de données (quanti quali) 21h
- Logiciels RH 17.5h

BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques GRH

- Environnement juridique de la fonction RH 35h
- Administration RH 42h
- Organisation du travail 17.5h

BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

- Ethique et RSE 17.5h
- Manager bleu : durabilité et environnement maritime 10.5h

BLOC 6 Comportement et postures au travail

- Think tank (tutorat)
- Stage (pratiques professionnelles)
- Comportements organisationnels 28h

BLOC 7 Usage des outils numériques

- Système d'information décisionnel 21h
- TBS numériques 14h

BLOC 8 Innovation et changement

- Manager bleu : développement durable et création de valeur 14h
- Manager bleu : durabilité et soutenabilité des organisations 14h

BLOC 9 Méthodologie et études RH

- Mémoire (note éliminatoire < 10/20)
- Projet appliqué / écosystème RH

BLOC 10 Communication professionnelle

- Concours d'éloquence 14h
- HR in English 21h

- Communication écrite (projet Voltaire)

14h

M2 GRH

BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

- Stratégie et gouvernance RH 24.5h

BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

- Gestion des parcours et des carrières 21h
- Politique de rémunération 21h

BLOC 3 Mesure et contrôle des outils et méthodes des GRH

- Data analyst et cybersécurité 10.5h
- Contrôle de gestion sociale 2 21h

BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques RH

- Environnement juridique de la fonction RH 24.5h
- Manager bleu : GRH durable 35h

BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

- Management bleu : durabilité et environnement maritime 14h
- Créativité et innovation 28h
- Management d'équipe et leadership 49h
- Gestion des crises et conflits 28h

BLOC 6 Comportement et postures au travail

- Mobilité et gestion internationale des RH 21h
- Relations et négociations sociales 28h
- Alternance (note éliminatoire < 10/20)

BLOC 7 Usage des outils numériques

- SI-RH 21h

BLOC 8 Innovation et changement

- Gestion du changement et management de projet 31.5h

BLOC 9 Méthodologie et études RH

- Management bleu : mobilité et projet SEA EU 14h
- Insertion professionnelle

BLOC 10 Communication professionnelle

- Communication interne 21h
- HR in English 21h

Dernière mise à jour le 08 février 2024

BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

3 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		50%	Dossier en groupe.
	CC	Oral - exposé		50%	Exposé en groupe.

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100%	

Enjeux RH (attractivité, durabilité) et écosystème

BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral - exposé		25%	Exposé en groupe.
	CC	Travaux Pratiques		15%	Simulations d'entretiens.
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	35%	
	CC	Dossier		25%	

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Etude de cas.



Université de Bretagne Occidentale

Politique de recrutement, marketing RH, marque employeur



Université de Bretagne Occidentale

Politique de formation

BLOC 3 Mesure et contrôle des outils et méthodes des GRH

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	60	40%	
	CC	Ecrit - devoir surveillé		40%	
	CC	Dossier		20%	Dossier en groupe.

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Etude de cas.

Contrôle de gestion sociale 1

Méthodologie et analyse de données (quanti quali)

Logiciels RH

BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques GRH

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	50%	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	50%	

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Etude de cas.



Université de Bretagne Occidentale

Environnement juridique de la fonction RH



Université de Bretagne Occidentale

Administration RH

Organisation du travail

BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	50%	
	CC	Dossier		50%	Dossier en groupe.

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Fiche de lecture.



Université de Bretagne Occidentale

Ethique et RSE

Manager bleu : durabilité et environnement maritime

BLOC 6 Comportement et postures au travail

10 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Autre nature		20%	Collectif
	CC	Autre nature		80%	Évaluation tuteur entreprise.

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral - exposé	30	100%	

Think tank (tutorat)



Université de Bretagne Occidentale

Stage (pratiques professionnelles)

Comportements organisationnels

BLOC 7 Usage des outils numériques

3 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		50%	Dossier en groupe.
	CC	Ecrit - devoir surveillé		50%	

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Etude de cas.



Université de Bretagne Occidentale

Système d'information décisionnel



Université de Bretagne Occidentale

TBS numériques

BLOC 8 Innovation et changement

4 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		70%	Dossier en groupe.
	CC	Oral - exposé		30%	Exposé en groupe.

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Fiche de lecture.

Manager bleu : développement durable et création de valeur



Université de Bretagne Occidentale

Manager bleu : durabilité et soutenabilité des organisations

BLOC 9 Méthodologie et études RH

12 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé		40%	
	CC	Dossier			Dossier en groupe.
	CC	Oral - exposé			Exposé en groupe.

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Etude de cas.

Mémoire (note éliminatoire < 10/20)



Université de Bretagne Occidentale

Projet appliqué / écosystème RH

BLOC 10 Communication professionnelle

4 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé		50%	Étude de cas.
	CC	Oral	30	20%	Concours d'éloquence.
	CC	Ecrit - devoir surveillé		10%	Projet Voltaire.
	CC	Rapport écrit et soutenance orale		20%	Rapport et soutenance en groupe.

Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - rapport		100%	



Université de Bretagne Occidentale

Concours d'éloquence



Université de Bretagne Occidentale

HR in English



Université de Bretagne Occidentale

Communication écrite (projet Voltaire)

BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

4 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	70%	Etude de cas en groupe
	CC	Oral - exposé	30	30%	Exposé en groupe

Stratégie et gouvernance RH

BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	30%	Etude de cas individuelle
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	35%	Etude de cas en groupe
	CT	Ecrit - devoir surveillé	180	35%	



Université de Bretagne Occidentale

Gestion des parcours et des carrières

Politique de rémunération

BLOC 3 Mesure et contrôle des outils et méthodes des GRH

4 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	50%	Etude de cas en groupe
	CT	Ecrit - devoir surveillé	180	50%	



Université de Bretagne Occidentale

Data analyst et cybersécurité

Contrôle de gestion sociale 2

BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques RH

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		70%	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	120	30%	



Université de Bretagne Occidentale

Environnement juridique de la fonction RH



Université de Bretagne Occidentale

Manager bleu : GRH durable

BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

6 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Autre nature		90%	Evaluation tuteur alternance
	CC	Ecrit et/ou Oral	30	10%	

Management bleu : durabilité et environnement maritime



Université de Bretagne Occidentale

Créativité et innovation

Management d'équipe et leadership



Université de Bretagne Occidentale

Gestion des crises et conflits

BLOC 6 Comportement et postures au travail

16 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		70%	
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	30%	

Mobilité et gestion internationale des RH



Université de Bretagne Occidentale

Relations et négociations sociales

Alternance (note éliminatoire < 10/20)**10 crédits ECTS**

BLOC 7 Usage des outils numériques

3 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - mémoire		100%	



Université de Bretagne Occidentale

SI-RH

BLOC 8 Innovation et changement

4 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral	20	50%	
	CC	Ecrit et/ou Oral	20	50%	



Université de Bretagne Occidentale

Gestion du changement et management de projet

BLOC 9 Méthodologie et études RH

7 crédits ECTS

Modalités de contrôle des connaissances

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Rapport écrit et soutenance orale	20	30%	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	180	70%	



Université de Bretagne Occidentale

Management bleu : mobilité et projet SEA EU

Insertion professionnelle

BLOC 10 Communication professionnelle

4 crédits ECTS



Université de Bretagne Occidentale

Communication interne



Université de Bretagne Occidentale

HR in English