

## Master Gestion des ressources humaines

# Parcours Gestion des Ressources Humaines

### Objectifs

---

L'objectif est de former des cadres supérieurs polyvalents de la fonction RH. En effet, les principaux recruteurs de nos diplômés sont des PME caractérisant le tissu économique du Grand Ouest. Ces structures ont besoin de cadres capables de prendre en charge l'ensemble des activités RH, tant sur le plan stratégique qu'opérationnel. La polyvalence est une priorité et un facteur clé de l'insertion des diplômés.

### Conditions d'accès

---

**En Master 1** : Validation des 180 ECTS de la licence, module(s) de licence validé (note>10) et stage dans le champ de spécialité du Master.

**En Master 2** : Validation des 60 ECTS de M1 GRH + contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

La formation est compatible avec le maintien en emploi pour les personnes en activité. Pour tous renseignements : bureau REVA - Tél. : 02 98 01 63 32 Courriel : [reva@univ-brest.fr](mailto:reva@univ-brest.fr)

### Poursuites d'études

---

Accès possible en doctorat, en passant par le master MAE parcours Recherche.

### Insertion professionnelle

---

Au bout de 6 mois, 80% en moyenne des diplômés sont en activité et majoritairement en CDI. La moitié d'entre eux obtiennent le statut de cadre (70% en Formation Continue).

Le salaire net médian à 6 mois est compris selon les années entre 1600 et 1900 euros.

Les étudiants occupent tous des postes en adéquation avec leur formation de master 80% des diplômés de formation initiale exercent leur métier en Bretagne, 100% des diplômés de formation continue travaillent dans le Finistère.

Exemples de métiers exercés :

- > Assistant(e) RH
- > Responsable formation
- > Responsable RH
- > Chargé(e) de recrutement

### Infos pratiques

---

Institut d'Administration des Entreprises de Brest (IAE) à Brest

### Contacts

---

#### Responsable pédagogique

CHALAYE Marie-Noëlle  
[marie-noelle.chalaye@univ-brest.fr](mailto:marie-noelle.chalaye@univ-brest.fr)  
Tel. 02 98 01 69 25

HONORE Lionel  
[lionel.honore@univ-brest.fr](mailto:lionel.honore@univ-brest.fr)  
Tel. 02 98 01 70 41

#### Contact administratif

BELLECC DEKEIREL Valérie  
[valerie.belleccdekeirel@univ-brest.fr](mailto:valerie.belleccdekeirel@univ-brest.fr)  
Tel. 02 98 01 71 76

## Programme

### M1 GRH

#### BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

- Enjeux RH (attractivité, durabilité) et écosystème 21h

#### BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

- Politique de recrutement, marketing RH, marque employeur 21h
- GEPC 21h
- Politique de formation 21h

#### BLOC 3 Mesure et contrôle des outils et méthodes des GRH

- ERP-SI 28h
- Contrôle de gestion sociale 1 21h
- Logiciels RH 17.5h

#### BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques GRH

- Environnement juridique de la fonction RH 35h
- Administration RH 42h
- Organisation du travail 17.5h

#### BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

- Ethique et RSE 17.5h
- Manager bleu : durabilité et environnement maritime 10.5h

#### BLOC 6 Comportement et postures au travail

- Think tank (tutorat)
- Stage (pratiques professionnelles)
- Comportements organisationnels 28h

#### BLOC 7 Usage des outils numériques

- Système d'information décisionnel 21h
- TBS numériques 14h

#### BLOC 8 Innovation et changement

- Manager bleu : développement durable et création de valeur 14h
- Manager bleu : durabilité et soutenabilité des organisations 14h

#### BLOC 9 Méthodologie et études RH

- Méthodologie et analyse de données (quanti quali) 21h
- Projet appliqué / écosystème RH

#### BLOC 10 Communication professionnelle

- Concours d'éloquence 14h
- HR in English 21h
- Production d'étude de cas

- Communication écrite (projet Voltaire)

14h

### M2 GRH

#### BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

- Stratégie et gouvernance RH

#### BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

- Gestion des parcours et des carrières 21h
- Politique de rémunération 21h

#### BLOC 3 Mesure et contrôle des outils et méthodes des GRH

- Data analyst et cybersécurité 10.5h
- Contrôle de gestion sociale 2 21h

#### BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques RH

- Environnement juridique de la fonction RH 24.5h
- Manager bleu : GRH durable 35h

#### BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

- Management bleu : durabilité et environnement maritime 14h
- Créativité et innovation 28h
- Management d'équipe et leadership 42h

#### BLOC 6 Comportement et postures au travail

- Mobilité et gestion internationale des RH
- Relations et négociations sociales
- Gestion des crises et conflits 28h

#### BLOC 7 Usage des outils numériques

- Alternance
- SI-RH 21h

#### BLOC 8 Innovation et changement

- Gestion du changement et management de projet 31.5h

#### BLOC 9 Méthodologie et études RH

- Management bleu : mobilité et projet SEA EU 14h
- Mémoire

#### BLOC 10 Communication professionnelle

- Communication interne 21h
- HR in English

Dernière mise à jour le 18 juillet 2022

# BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

3 crédits ECTS

## Modalités de contrôle des connaissances

### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		50%	Dossier en groupe.
	CC	Oral - exposé		50%	Exposé en groupe.

### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		100%	

## Enjeux RH (attractivité, durabilité) et écosystème

## BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

7 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral - exposé		25%	Exposé en groupe.
	CC	Travaux Pratiques		15%	Simulations d'entretiens.
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	35%	
	CC	Dossier		25%	

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Etude de cas.



Université de Bretagne Occidentale

## Politique de recrutement, marketing RH, marque employeur



Université de Bretagne Occidentale

**GEPC**

## Politique de formation



## BLOC 3 Mesure et contrôle des outils et méthodes des GRH

6 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	60	40%	
	CC	Ecrit - devoir surveillé		40%	
	CC	Dossier		20%	Dossier en groupe.

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Etude de cas.



## Contrôle de gestion sociale 1



Université de Bretagne Occidentale

## Logiciels RH

## BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques GRH

8 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	50%	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	50%	

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Etude de cas.



Université de Bretagne Occidentale

## Environnement juridique de la fonction RH



Université de Bretagne Occidentale

## Administration RH



Université de Bretagne Occidentale

## Organisation du travail



## BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

6 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CT	Ecrit - devoir surveillé	210	50%	
	CC	Dossier		50%	Dossier en groupe.

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Fiche de lecture.



Université de Bretagne Occidentale

## Ethique et RSE

## Manager bleu : durabilité et environnement maritime

## BLOC 6 Comportement et postures au travail

7 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Autre nature		20%	Collectif
	CC	Autre nature		80%	Évaluation tuteur entreprise.

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral - exposé	30	100%	



Université de Bretagne Occidentale

## Think tank (tutorat)



Université de Bretagne Occidentale

## Stage (pratiques professionnelles)



Université de Bretagne Occidentale

## Comportements organisationnels

## BLOC 7 Usage des outils numériques

3 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		50%	Dossier en groupe.
	CC	Ecrit - devoir surveillé		50%	

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Etude de cas.





Université de Bretagne Occidentale

## Système d'information décisionnel

## TBS numériques

## BLOC 8 Innovation et changement

5 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		70%	Dossier en groupe.
	CC	Oral - exposé		30%	Exposé en groupe.

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Fiche de lecture.



Université de Bretagne Occidentale

## Manager bleu : développement durable et création de valeur



Université de Bretagne Occidentale

## Manager bleu : durabilité et soutenabilité des organisations

## BLOC 9 Méthodologie et études RH

6 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé		40%	
	CC	Dossier			Dossier en groupe.
	CC	Oral - exposé			Exposé en groupe.

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir maison		100%	Etude de cas.

## Méthodologie et analyse de données ( quanti quali)



Université de Bretagne Occidentale

## Projet appliqué / écosystème RH



## BLOC 10 Communication professionnelle

9 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé		50%	Étude de cas.
	CC	Oral	30	20%	Concours d'éloquence.
	CC	Ecrit - devoir surveillé		10%	Projet Voltaire.
	CC	Rapport écrit et soutenance orale		20%	Rapport et soutenance en groupe.

#### Session 2 : Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - rapport		100%	



Université de Bretagne Occidentale

## Concours d'éloquence



Université de Bretagne Occidentale

## HR in English



Université de Bretagne Occidentale

## Production d'étude de cas



Université de Bretagne Occidentale

## Communication écrite (projet Voltaire)

# BLOC 1 Réfléchir et élaborer une stratégie RH durable et responsable

3 crédits ECTS

## Modalités de contrôle des connaissances

### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	70%	Etude de cas en groupe
	CC	Oral - exposé	30	30%	Exposé en groupe

## Stratégie et gouvernance RH

## BLOC 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH soutenables

5 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	30%	Etude de cas individuelle
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	35%	Etude de cas en groupe
	CT	Ecrit - devoir surveillé	180	35%	





Université de Bretagne Occidentale

## Gestion des parcours et des carrières



Université de Bretagne Occidentale

## Politique de rémunération

## BLOC 3 Mesure et contrôle des outils et méthodes des GRH

4 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	50%	Etude de cas en groupe
	CT	Ecrit - devoir surveillé	180	50%	



Université de Bretagne Occidentale

## Data analyst et cybersécurité

## Contrôle de gestion sociale 2

## BLOC 4 Règles, normes et qualité des pratiques RH

7 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		70%	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	120	30%	



Université de Bretagne Occidentale

## Environnement juridique de la fonction RH



Université de Bretagne Occidentale

## Manager bleu : GRH durable



## BLOC 5 Cultures managériale et organisationnelle de la transition

8 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

#### Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Autre nature		90%	Evaluation tuteur alternance
	CC	Ecrit et/ou Oral	30	10%	

## Management bleu : durabilité et environnement maritime



Université de Bretagne Occidentale

## Créativité et innovation



Université de Bretagne Occidentale

## Management d'équipe et leadership

## BLOC 6 Comportement et postures au travail

8 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Dossier		70%	
	CC	Ecrit - devoir surveillé	180	30%	

## Mobilité et gestion internationale des RH



Université de Bretagne Occidentale

## Relations et négociations sociales



Université de Bretagne Occidentale

## Gestion des crises et conflits



## BLOC 7 Usage des outils numériques

10 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Ecrit - mémoire		100%	

## Alternance



Université de Bretagne Occidentale

**SI-RH**

## BLOC 8 Innovation et changement

4 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Oral	20	50%	
	CC	Ecrit et/ou Oral	20	50%	



Université de Bretagne Occidentale

## Gestion du changement et management de projet

## BLOC 9 Méthodologie et études RH

10 crédits ECTS

### Modalités de contrôle des connaissances

---

Session 1 ou session unique - Contrôle de connaissances

Nature de l'enseignement	Modalité	Nature	Durée (min.)	Coefficient	Remarques
	CC	Rapport écrit et soutenance orale	20	30%	
	CT	Ecrit - devoir surveillé	180	70%	



Université de Bretagne Occidentale

## Management bleu : mobilité et projet SEA EU

## Mémoire



## BLOC 10 Communication professionnelle

2 crédits ECTS



Université de Bretagne Occidentale

## Communication interne



Université de Bretagne Occidentale

## HR in English